

PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE DE L'ASSOCIACIÓ PECAN PIE MÚSICA I CULTURA

Un pla d'igualtat és una eina estratègica que conté un conjunt ordenat de mesures amb la finalitat d'assolir la igualtat real entre dones i homes, eliminant estereotips, actituds o obstacles que dificulten el ple desenvolupament de les dones.

En una associació cultural com és Pecan Pie música i cultura, el pla d'igualtat es dissenya en atenció a tres grans eixos:

1. Igualtat dins de la pròpia associació
2. Igualtat en les nostres propostes culturals
3. Igualtat en el marc del públic objectiu

PRINCIPIS

El Pla d'igualtat de dones i homes parteix d'un doble enfocament d'actuació i de gestió que conjuga la integració de la perspectiva de gènere en les polítiques generals amb les mesures d'acció positiva destinades específicament a les dones

La transversalitat de gènere

Adoptem la definició del Grup de Persones Expertes del Consell d'Europa que s'hi refereix com l'estratègia per aconseguir que les preocupacions i experiències de les Pla d'Igualtat de Dones i Homes 2012-2014 7 dones, a l'igual que les dels homes, siguin part integrant en l'elaboració, posada en funcionament, control i avaluació de les polítiques i dels programes en totes les esferes polítiques, econòmiques i social, de manera que les dones i els homes se'n puguin beneficiar igualment i no es perpetui la desigualtat

Les mesures d'acció positiva

Segons el Comitè per a la Igualtat entre dones i homes del Consell d'Europa, les mesures positives són estratègies destinades a establir la igualtat d'oportunitats per mitjà de mesures que permetin contrastar o corregir

aquelles discriminacions que són el resultat de pràctiques o sistemes socials. Les mesures dirigides a un grup determinat amb el qual es pretén prevenir i suprimir una discriminació o compensar els inconvenients han de ser objectives, temporals i proporcionades.

AVALUACIÓ

El Pla d'igualtat de dones i homes té estarà sotmès a una avaluació anual que es farà a principis de cada any. Es faran dues menes d'avaluacions: quantitativa i qualitativa. S'abastaran els tres eixos de la igualtat i s'elaborarà un informe de resultats amb indicacions dels possibles punts de millora.

El pla de forma completa es sotmetrà a revisió de forma quinquennal, a no ser que l'informe de resultats recomani la seva revisió abans d'aquest període.

EIX 1: IGUALTAT DINS L'ASSOCIACIÓ

Partim del fet de considerar la transversalitat de gènere com l'eix fonamental de la implantació de polítiques d'igualtat, eliminar les desigualtats i promoure la igualtat de dones i homes dins l'associació, però també en els col·lectius que sense formar-ne part directe, hi estan implicats com són: voluntaris, col·laboradors, proveïdors de serveis.

És fonamental considerar la igualtat com a part de la cultura interna de la nostra associació.

Accions:

- No discriminar per gènere l'incorporació de membres a l'associació
- Fomentar l'equilibri entre homes i dones en la junta directiva
- Fomentar l'equilibri entre homes i dones als col·lectius amb els quals ens relacionam: voluntaris, proveïdors de serveis
- No col·laborar amb col·lectius que discriminin per motiu de gènere
- Fomentar l'ús de llenguatge i d'imatges no sexistes en la documentació, web, publicitat, xarxes socials, etc, al càrrec de l'associació
- Retirar la condició de membre a les persones que incompleixin els principis del pla d'igualtat

EIX 2: IGUALTAT A LES PROPOSTES CULTURALS

En la nostra associació tan o més important que els membres de l'associació són els esdeveniments culturals que programam sobre els escenaris, per la seva capacitat de transmissió cap a un públic general de valors.

Accions:

- No programar activitats culturals que puguin fer un ús sexista o discriminatori per motiu de gènere.
- Programar activitats on la transversalitat de gènere sigui la norma general
- Posar en valor la contribució de les dones a la música pop-rock

EIX 3: IGUALTAT EN EL MARC DEL PÚBLIC OBJECTIU

Com que la nostra activitat incideix sobre el públic, consideram important tenir dins el pla d'igualtat mesures orientades a millorar la igualtat de gènere entre el públic que assisteix als esdeveniments culturals que programam.

Accions:

- Facilitar l'accés d'infants i nadons als espectacles
- Promoure les facilitats d'accés a discapacitats i persones de mobilitat reduïda
- Promoure horaris dels espectacles que permetin la conciliació familiar
- Fomentar valors i estils de vida saludables